



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 8] नई दिल्ली, अप्रैल 7—अप्रैल 13, 2013, शनिवार/चैत्र 17—चैत्र 23, 1935
No. 8] NEW DELHI, APRIL 7—APRIL 13, 2013, SATURDAY/CHAITRA 17—CHAITRA 23, 1935

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4
PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 19 मार्च, 2013

का.नि.आ. 18.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा मंत्रालय, सशस्त्र सेना मुख्यालय और आंतरिक सेवा संगठन उपप्रबंधक (फोटो लिथो) और तकनीकी अधिकारी (फोटो लिथो) भर्ती नियम, 1988, रक्षा मंत्रालय, सशस्त्र बल मुख्यालय और अंतर सेवा संगठन (कलाकार अनुशोधक और सहायक कलाकार अनुशोधक) भर्ती नियम, 1986 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय के एकीकृत मुख्यालयों (वायुसेना) और अंतर सेवा संगठनों में उप प्रबंधक (फोटो लिथो) और कलाकार अनुशोधक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय के एकीकृत मुख्यालय (वायुसेना) और अंतर सेवा संगठनों में उप प्रबंधक (फोटो लिथो) और कलाकार अनुशोधक भर्ती नियम, 2013 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. लागू होना.—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे ।

3. पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान वह होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
उप प्रबंधक (फोटो लिथो)	05* (2013) *कार्यभार/काडर में सम्मिलित किए जाने/काडर का पुनःसंरचना किए जाने के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख', राजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. और ग्रेड वेतन 4600 रु.	चयन	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
(7)			(8)	(9)	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता	कुछ नहीं	

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

(10)

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(11)

प्रोन्नति :

ऐसे कलाकार अनुशोधक जिन्होंने वेतन बैंड-2 में वेतनमान 9300—34800 रु. और ग्रेड वेतन 4200 रु. में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है ।

टिप्पण 1 : उप प्रबंधक (फोटो लिथो) के पद पर प्रोन्नति के लिए पात्रता सेवा इन नियमों के अधिसूचना की तारीख को नियमित आधार पर पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान 5500—9000 रु. में कलाकार अनुशोधक के पोषक पद धारण करने वाले व्यक्तियों के लिए तीन वर्ष की निरंतर सेवा होगी ।

टिप्पण 2 : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

टिप्पण 3 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले (उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है) नियमित आधार पर की गई सेवा को, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन या विश्वविद्यालय या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्ध सरकारी या कानूनी या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2 के वेतनमान 9300—34800 रु. और ग्रेड वेतन 4200 रु. में नियमित आधार नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है :

(i) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से मुद्रण प्रौद्योगिकी या फोटोलिथोग्राफी या लिथोग्राफी में डिप्लोमा ।

(ii) किसी मुद्रणालय या स्थापन में तीन वर्ष का व्यावहारिक अनुभव जिसके अंतर्गत फोटोलिथोग्राफी में पर्यवेक्षक के रूप में एक वर्ष का अनुभव है ।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

(11)

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले (उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है) नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन/वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर, विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

1. संयुक्त सचिव (प्रशि.) और मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, रक्षा मंत्रालय —अध्यक्ष
2. निदेशक, संयुक्त सचिव (प्रशि.) और मुख्य प्रशासनिक अधिकारी का कार्यालय, रक्षा मंत्रालय —सदस्य
3. उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, संयुक्त सचिव (प्रशि.) और मुख्य प्रशासनिक अधिकारी का कार्यालय, रक्षा मंत्रालय —सदस्य
4. संयुक्त निदेशक या समतुल्य अधिकारी, रक्षा मंत्रालय का एकीकृत मुख्यालय (वायुसेना) —सदस्य
5. संयुक्त निदेशक या समतुल्य अधिकारी, संयुक्त साइफर ब्यूरो, रक्षा मंत्रालय —सदस्य

प्रतिनियुक्ति करते समय (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
कलाकार अनुशोधक	12* (2013) *कार्यभार/काडर में सम्मिलित किए जाने/ काडर का पुनः संरचना किए जाने के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख', अराजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300— 34800 रु. और ग्रेड वेतन 4200 रु.	लागू नहीं होता	तीस वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत

(6)

में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

(7)	(8)	(9)
<p>आवश्यक :</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या संस्था से सीनियर सेक्रेण्डरी उत्तीर्ण अर्हता।</p> <p>(ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से मुद्रण प्रौद्योगिकी या फोटोलिथोग्राफी या लिथोग्राफी में डिप्लोमा सहित किसी मान्यताप्राप्त फोटो लिथो स्थापन में अनुशोधक के रूप में एक वर्ष का अनुभव; या</p> <p>समय-समय पर यथासंशोधित शिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अधीन इस व्यवसाय के शिक्षता प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा करने का प्रमाणपत्र सहित किसी मान्यताप्राप्त फोटो लिथो स्थापन में अनुशोधक के रूप में चार वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p>	<p>नहीं</p>	<p>दो वर्ष</p>

(10)

सीधी भर्ती द्वारा

टिप्पण : पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्र प्रशासन के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेगी :—

(11)

लागू नहीं होता

(10)

(क)(i) जो सदृश पदधारण किए हुए हैं; या
(ii) जिन्होंने वेतन बैंड-1 के वेतनमान 5200-20200 रु. और ग्रेड वेतन 2800 रु. में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है।
(ख) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव है।
प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(12)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

1. संयुक्त निदेशक/उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, संयुक्त सचिव (प्रशि.) और मुख्य प्रशासनिक अधिकारी का कार्यालय, रक्षा मंत्रालय —अध्यक्ष
2. उप सचिव/ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, संयुक्त सचिव (प्रशि.) और मुख्य प्रशासनिक अधिकारी का कार्यालय, रक्षा मंत्रालय —सदस्य
3. उप सचिव या समतुल्य अधिकारी, रक्षा मंत्रालय का एकीकृत मुख्यालय (वायुसेना) —सदस्य
4. उप सचिव या समतुल्य अधिकारी, संयुक्त साइफर ब्यूरो, रक्षा मंत्रालय —सदस्य

(13)

किसी अधिकारी का प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. ए/33944/मुप्रअ/भर्ती-II]

के. एम. पी. सिंह, उप मुख्य प्रशासन अधिकारी (एम पी आर)

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 19th March, 2013

S.R.O. 18.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Defence, Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations Deputy Manager (Photo Litho) and Technical Officer (Photo Litho) Recruitment Rules, 1988, the Ministry of Defence, Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations (Artist Retoucher and Assistant Artist Retoucher) Recruitment Rules, 1986, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Deputy Manager (Photo Litho) and Artist Retoucher in Integrated Headquarters of Ministry of Defence (Air) and Inter Service Organisations, Ministry of Defence, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Integrated Headquarters of Ministry of Defence (Air) and Inter Service Organisations, Deputy Manager (Photo Litho) and Artist Retoucher Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—They shall apply to the posts specified in Column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and pay band and grade pay/scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the pay band and grade pay/scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Deputy Manager (Photo Litho)	05* (2013) *Subject to variation dependent on workload/en-cadrement/cadre Restructuring etc.	General Central Service, Group 'B', Gazetted. Non-Ministerial	Pay Band-2 : Rs. 9300— 34800 plus Grade Pay Rs. 4600	Selection	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Not applicable			Not applicable		Nil
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made		
(10)			(11)		
By promotion failing which by deputation (including short term contract).			Promotion : Artist Retoucher with five years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 9300-34800 plus Grade Pay of Rs. 4200 in Pay Band-2.		

(11)

Note 1 : The eligibility service for promotion to the post of Deputy Manager (Photo Litho) shall continue to be three years for persons holding the feeder posts of Artist Retoucher in the pre-revised scale of Rs. 5500- 9000 on regular basis on the date of notification of these rules.

Note 2 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 3 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January 2006 (The date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission Recommendations has been extended), shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

Deputation (including Short Term Contract) : Officers under the Central Government or State Government or Union Territory administration or Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous Organisations:

(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with five years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay Rs. 9300-34800 plus grade pay of Rs. 4200 in Pay Band-2 in the parent cadre or department; and

(b) possessing the educational qualifications and experience as follows :

(i) diploma in Printing Technology or Photolithography or Lithography from a recognised Institution.

(ii) three years practical experience including one year as Supervisor in Photolithography in a printing press or establishment

Note 1: The departmental officers in the feeder grade who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2: Period of deputation ((including Short Term Contract) including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government, shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including Short Term Contract) shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.

Note 3 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to

(11)

1st January, 2006 (The date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one scale with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making deputation (including Short Term Contract).

1. Joint Secretary and Chief Administrative Officer, Ministry of Defence. —Chairman
2. Director, Office of the Joint Secretary (Trg) and Chief Administrative Officer, Ministry of Defence. —Member
3. Dy. Chief Administrative Officer, Office of the Joint Secretary (Trg) and Chief Administrative Officer, Ministry of Defence. —Member
4. Joint Director or equivalent Officer in Integrated Headquarters of Ministry of Defence (Air) —Member
5. Joint Director or equivalent Officer in Joint Cipher Bureau Ministry of Defence. —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Artist Retoucher	12* (2013) *Subject to variation dependent on workload/encadrement/cadre Restructuring etc.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted Non-Ministerial	Pay Band-2 : Rs. 9300—34800 plus Grade Pay Rs. 4200	Not applicable	Not exceeding thirty years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir state, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)
<p>Essential :</p> <p>(i) senior secondary pass qualification from recognized Board or Institution.</p> <p>(ii) diploma in Printing Technology or Photolithography or Lithography from a recognised Institution with one year experience as a Retoucher in a recognized Photo Litho Establishment; or</p> <p>Certificate of successful completion of apprenticeship training of the trade under Apprenticeship Act 1961 (52 of 1961) as amended from time to time with four years experience as a Retoucher in a recognized Photo Litho Establishment.</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission for the reasons to be recorded in writing in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission, for the reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p>	No	Two years
<p>(10)</p> <p>By direct recruitment :</p> <p>Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government/State Government/Union Territories Administration :</p> <p>a) (i) holding analogous post; or</p> <p>(ii) with six years regular service in the grade rendered . after appointment thereto on regular basis in scale of pay Rs. 5200–20200 plus Grade Pay Rs. 2800 in pay band -1.</p> <p>(b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).</p> <p>(Period of deputation including the period of deputation in another ex - cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years)</p>		<p>(11)</p> <p>Not applicable</p>
<p>(12)</p> <p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :</p> <p>1. Joint Secretary/Dy. Chief Administrative Officer, Office of the Joint Secretary (Trg) and Chief of Administrative Officer Ministry of Defence. —Chairman</p>		<p>(13)</p> <p>Consultation with the Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation</p>

(6)

2. Deputy Director/Senior Administrative Officer,
Office of the Joint Secretary (Trg) and
Chief Administrative Officer, Ministry of Defence —Member
3. Deputy Director or equivalent Integrated Head
Headquarters of Ministry of Defence (Air) —Member
4. Deputy Director or equivalent Officer in Joint
Cipher Bureau Ministry of Defence —Member

[F.No. A/33944/CAO/R-II]

K. M. P. SINGH, Dy. Chief Administrative Officer (MPR)

नई दिल्ली, 8 अप्रैल, 2013

का.नि.आ. 19.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सेना आर्डनेंस कोर, प्रधान सिविलियन स्टाफ आफिसर (भंडार) और ज्येष्ठ सिविलियन स्टाफ आफिसर (भंडार) और सिविलियन स्टाफ आफिसर (भंडार) समूह “क” पद भर्ती नियम 2003 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या किए जाने के लिए लोप किया गया है, सेना आर्डनेंस कोर में प्रधान सिविलियन स्टाफ आफिसर (भंडार) और ज्येष्ठ सिविलियन स्टाफ आफिसर (भंडार) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सेना आर्डनेंस कोर, प्रधान सिविलियन स्टाफ आफिसर (भंडार) और ज्येष्ठ सिविलियन स्टाफ आफिसर (भंडार) समूह ‘क’ पद, भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम उक्त अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से 341 बद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की सविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन/अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
प्रधान सिविलियन स्टाफ आफिसर (भंडार)	*3 (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क', राजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन बैंड-4, 37400—67000 रु. + ग्रेड वेतन 8700 रु.	चयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जायेगा
(10)	(11)

प्रोन्नति

प्रोन्नति :

वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 7600 रु. में ऐसा ज्येष्ठ सिविलियन स्टाफ आफिसर (भंडार) जिसने नियमित आधार पर इसमें नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष नियमित सेवा की हो।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए 1-1-2006, वह तारीख जिसको छठें केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गयी है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गयी सेवा उक्त आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी वेतन या वेतनमान पर की गयी सेवा समझी जायेगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) :-

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।

1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (आर्डनेस/नौसेना) रक्षा मंत्रालय —सदस्य
3. महानिदेशक, आयुध सेवा/अतिरिक्त महानिदेशक, आयुध सेवा —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. ज्येष्ठ सिविलियन स्टाफ आफिसर (भंडार)	07* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3, 15600—39100 रु. + ग्रेड वेतन 7600 रु.	चयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(10)	(11)
------	------

प्रोन्नति

प्रोन्नति :

वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 6600 रु. में ऐसा सिविलियन स्टाफ आफिसर (भंडार) जिसने नियमित आधार पर इसमें नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष नियमित सेवा की हो ।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए 1-1-2006, वह तारीख जिसको छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गयी सेवा उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गयी सेवा समझी जायेगी ।

(12)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) :—

1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (आर्डनेंस/नौसेना, रक्षा मंत्रालय —सदस्य
3. महानिदेशक, आर्डनेंस सेवा/अतिरिक्त महानिदेशक, आर्डनेंस सेवा —सदस्य

(13)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।

[फा. सं. ए/24821/आर आर/पी.सी.एस.ओ./ओएस-8डी/100/र.(नि)]

के. के. दैमारी, अवर सचिव

New Delhi, the 8th April, 2013

S.R.O. 19.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Army Ordnance Corps, Principal Civilian Staff Officer (Stores), Senior Civilian Staff Officer (Stores) and Civilian Staff Officer (Stores) Group 'A' Post Recruitment Rules, 2003, in so far as they relate to the post of Principal Civilian Staff Officer (Stores) and Senior Civilian Staff Officer (Stores) except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Principal Civilian Staff Officer (Stores) and Senior Civilian Staff Officer (Stores) in the Army Ordnance Corps, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Army Ordnance Corps, Principal Civilian Staff Officer (Stores) and Senior Civilian Staff Officer (Stores) Group 'A' posts, Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the said Schedule.

3. Number of posts, classification, pay band and grade pay/pay scale.—The number of the said posts, classification, pay band and grade pay/pay scales attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to Relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provisions for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band, and Grade pay and Pay Scale	Whether selection or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Principal Civilian Staff Officer (Stores)	3* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-4, Rs. 37400-67000 (Grade Pay Rs. 8700)	Selection	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made
(10)	(11)	
Promotion	<p>Promotion :</p> <p>(i) Senior Civilian Staff Officer (Stores) with five years regular service in the in Pay Scale of Rs. 15600-39100 with Grade Pay of Rs. 7600 in Pay Band-3 rendered after appointment thereto on regular basis.</p> <p>Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.</p>	
If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
(12)	(13)	
<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion :—</p> <ol style="list-style-type: none"> Chairman or Member of Union Public Service Commission —Chairman Joint Secretary (Ordnance/Navy), Ministry of Defence —Member Director General Ordnance Service/Additional Director General Ordnance Service —Member 		Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Senior Civilian Staff Officer (Stores)	7* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-3, Rs. 15600-39100 (Grade Pay Rs. 7600)	Selection	Not applicable
(7)			(8)		(9)
Not applicable			Not applicable		Not applicable
(10)			(11)		
By Promotion			<p>Promotion :</p> <p>Civilian Staff Officer (Stores) with five years regular service in the Pay Scale of Rs. 15600-39100 with Grade Pay of Rs. 6600 in Pay Band-3 rendered after appointment thereto on regular basis.</p> <p>Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.</p>		
(12)			(13)		
Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion :—				Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.	
1. Chairman or Member of Union Public Service Commission				—Chairman	
2. Joint Secretary (Ordnance/Navy), Ministry of Defence				—Member	
3. Director General Ordnance Service/Additional Director General Ordnance Service				—Member	

[F. No. A/24821/RR/PCSO/OS-8D/100/D(Apptts.)]

K. K. DAIMARY, Under Secy.